

NIEUWSBRIEF FEBRUARI 2022

Algemene leden vergadering.

Op maandag 14 maart van 13.00 uur tot 15.00 uur is de algemene leden vergadering van de BTN. Wij vernemen graag per mail wie aanwezig wil zijn bij deze vergadering. Afhankelijk van het aantal aanmeldingen zullen wij kiezen voor een live-locatie of een vergadering via teams. Aanmelden kan via info@triagisten.nl

Nieuwe manier van betalen.

Binnenkort ontvangen jullie weer een factuur voor de contributie van de BTN over het jaar 2022. In het verleden werd het factuurbedrag geïncasseerd als je daar toestemming voor had gegeven, of moest je dat zelf handmatig overmaken. Met ingang van dit jaar zijn wij overgestapt op het onlinebetalingsplatform Mollie. Dit hebben wij gedaan omdat het punt 1 goedkoper is dan het automatische incasso systeem dat wij tot voorheen gebruikte en punt 2 is het voor jullie, die geen gebruik maakte van een automatische incasso, makkelijker is om de factuur te betalen. Na de Algemene Leden Vergadering van maandag 14 maart zullen de facturen uiterlijk 31 maart worden verstuurd via de mail. Nieuw is dat er een betalingslink toegevoegd zal zijn. Deze is beveiligd door middel van een API Key tussen ons administratiesysteem Banster, van waaruit de facturen worden verstuurd en het betalingsplatform Mollie. Als je op de link klikt word je gevraagd met welke bank je wilt betalen. Bij akkoord is de factuur betaald. Heel goedkoop en heel makkelijk. Lees hier meer over in het jaarverslag dat ook na de Algemene Leden Vergadering maar voor eind maart op de website te lezen zal zijn.

Kascommissie.

Binnen de vereniging zijn wij opzoek naar twee leden voor de kascommissie. Als lid van de kascommissie controleer je 1 keer per jaar de financiële cijfers van het voorgaande jaar. Dit controleren neemt ongeveer 1 uur in beslag. Als je direct wilt aanmelden kan je een mail sturen naar info@triagisten.nl t.a.v. onze penningmeester Kitty van Beek, ook als je meer informatie wilt.

Vacature algemeen bestuurslid en of penningmeester.

De BTN heeft een vacature vacant voor een algemeen bestuurslid en of penningmeester. Als bestuurslid behartig je de belangen van de leden van de BTN tijdens overleggen met gesprekspartners. Je bouwt aan een sterke vereniging die zich hard maakt voor de waardering en erkenning van de triagist. Een van de taken zou de boekhouding kunnen zijn. Belangstelling? Reageren kan via info@triagisten.nl

Herkiesbaar.

Twee bestuursleden stellen zich herkiesbaar voor het bestuur. Het betreft Ineke van de Linde en Nienke Vellinga-van Gelderse. Zij vervullen een grote en onmisbare rol binnen het bestuur. Zij hebben hun taken niet alleen naar eer en geweten vervuld maar ook met passie en groots resultaat. Wij behouden hun graag! Bezwaar is in te dienen via info@triagisten.nl

Vrijwilligers NTS.

Voor het NTS congres op 14 april aanstaande zoeken we vrijwilligers die ons willen helpen de stand te bemannen. Het NTS is bij uitstek een congres voor en door triagisten en het zal fijn zijn als een aantal vrijwilligers ook een uurtje kunnen helpen bij de stand. Aanmelden kan via info@triagisten.nl

CAO.

- de onderhandeling was snel en opvallend constructief; er is een cao afspraak voor 2 jaar
- de looneis is 3% in het eerste jaar en 2,6% in het tweede jaar en de Einde Jaarsuitkering stijgt met 1% in het eerste jaar en met 0,83% in het tweede jaar tot ruim 8%; de gesprekspartners zijn hierover erg tevreden. Een kanttekening is: er is geen rekening gehouden met inflatie, zodoende is er afgesproken dat dit 'eenvoudig' opengebroken kan worden bij stijgende inflatie
- Punt triagist: de ORT of ANW tarief, wij vroegen voor alle diensten en hebben het volgende gekregen: 60% tijdens de nacht van zaterdag op zondag, op feestdagen en op de vrijdag voorafgaand aan feestdagen!
- Punt triagist: de functie triagist zal als eerste worden her-gewogen. Er wordt onderkend dat er een groot hiaat is tussen een leerling triagisten en gediplomeerde triagisten!
- Binnen de huisartsen cao was er nog geen persoonlijk levensfase plan, de zogenaamde plb uren, uren die je kan opbouwen om extra vrij te nemen, studie, kinderen, pensioen etc. het grote voordeel is dat deze uren niet verjaren
- Werkgevers moeten scholing betalen, het is nu een verplichting, het gehele aantal studiepunten dat nodig is voor herregistratie. De herregistratie kosten zijn verhoogd naar 125 euro (weet niet precies of dat voor de werknemer of de werkgever is ...). De werknemer en werkgever kunnen het beste samen een scholingsplan opzetten
- Er is gesproken over sociale veiligheid: huisartsen moeten *voor* hun personeel gaan staan; bijvoorbeeld bij wangedrag van een patiënt, de patiënt 1 keer waarschuwen en daarna uitschrijven, er zal een werkgroep voor dit onderwerp komen

-Er is gesproken over duurzaam inzetbaarheid; goed voor elkaar, ook hier is een werkgroep in oprichting, het behelst ook een duurzame wereld, wat kunnen we doen om groener te werken?

-Wet wieg, dit, het aanvullen van het salaris bij het verlof van 5 weken na geboorte van een kind van 70 tot 100 % heeft het niet gehaald

-De stagevergoeding is niet verhoogd in de huisartsenzorg, de SSFH gaat onderzoek doen naar de stages, bijvoorbeeld, zal een hogere vergoeding leiden tot meer aanmeldingen bij de opleidingen?

-Punt triagist: de leeftijdsgrens voor de nacht afbouwen van 62 naar 57 jaar is resoluut van tafel geworpen met als argument dat er nu al te weinig triagisten zijn ...

De BTN is tevreden dat 3 ingebrachte punten in ieder geval besproken zijn en dat we 1 punt deels gehonoreerd hebben gekregen. Cao-gesprekken vragen een lange adem en de BTN geeft niet op!